

Rinnovato il contratto aziendale alla Magna di Guasticce (LI)

Dopo un periodo di trattativa, è stato rinnovato il contratto aziendale alla Magna di Guasticce, azienda leader nella produzione di serrature per auto con 550 dipendenti.

L'accordo prevede un premio di risultato legato a degli obiettivi, l'erogazione di un ulteriore premio legato alla certificazione del sistema di gestione della qualità, ed un premio per l'anzianità di servizio che passa da regolamento aziendale ad essere contrattualizzato.

E' stato concordato che ogni anno l'azienda si incontrerà con la RSU per definire un apposito calendario ferie e verranno gestiti i livelli di inquadramento professionale, anche in considerazione della riforma avvenuta nell'ultimo rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro.

L'azienda si impegna inoltre a promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro ed a facilitare le lavoratrici dopo l'assenza per maternità, (anche in considerazione che la maggioranza dei dipendenti alla Magna sono donne) ed a predisporre campagne di sensibilizzazione riguardo le molestie sessuali e le discriminazioni.

L'azienda si impegna altresì a rafforzare la formazione sulla sicurezza nel luogo di lavoro ed a promuovere confronti specifici sui rischi presenti nei vari reparti.

Il rinnovo del contratto è stato illustrato ai lavoratori nelle assemblee ed è stato poi votato, ottenendo l'unanimità dei consensi, con un solo astenuto.

Restano i problemi dei volumi produttivi, anche in considerazione della riduzione degli ordinativi legati in particolare modo a Stellantis.

Come organizzazioni sindacali abbiamo sollecitato che venga convocato un nuovo tavolo in Regione per arrivare a definire un accordo quadro tra le parti.

Livorno, 2 luglio 2024

Massimo Braccini, Fiom Cgil Livorno
Paolo Cappelli, FIM Cisl Livorno
Simone Selmi, USB Livorno