



FLC CGIL
Toscana
federazione lavoratori
della conoscenza

SI PUO' DARE DI PIU' - Campagna per l'aumento dell'organico ATA
Firenze 18 luglio 2024

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Il Ministero assegna alle scuole l'organico ATA secondo alcuni criteri parametrati a un tetto massimo di alunni pari a 1200... peccato che ci sono istituti comprensivi che raggiungono anche le 2000 unità!

Gli istituti inoltre sono ormai aperti per almeno 10 ore ogni giorno con un numero di plessi che arriva anche a 14/16/18 plessi (IC Empoli ovest, IC Pontassieve, IC Balducci di Fiesole...). Spesso e volentieri questi plessi sono dislocati su almeno due piani e si snodano per lunghi e numerosi corridoi. Per garantire la sicurezza, la sorveglianza degli alunni, la funzionalità e la realizzazione dell'offerta formativa sarebbe necessario avere in servizio, per ogni turno, almeno un CS per piano.

A questo si aggiunge la gestione degli alunni diversamente abili, i quali hanno bisogno del supporto dei collaboratori scolastici, i quali, per garantire la dovuta assistenza, sono costretti ad abbandonare la sorveglianza delle altre classi senza che nessuno vi sia per la loro sostituzione al piano.

Con gli attuali organici spesso e volentieri non abbiamo un CS per piano, ma UN SOLO CS per tutto un turno, che deve garantire contemporaneamente sorveglianza, assistenza agli alunni diversamente abili, pulizie e centralino.

SI PUO' DARE DI PIU': ALMENO UN CS SCOLASTICO PER PIANO

- Chiediamo che gli organi preposti, l'USR e l'Ambito Territoriale prendano in debita considerazione le richieste di maggiore organico ATA che provengono dai Dirigenti Scolastici: ci vuole più personale, per non sacrificare servizi alle famiglie e soprattutto la sicurezza degli alunni.

A livello toscano la richiesta dei Dirigenti è stimata in circa tre CS di media in più, per un totale che in tutta la regione arriva a circa 1400.

Invece anche lo scorso anno l'USR si è limitato ad autorizzare poco più di un CS per istituto, dimostrando di fatto un sostanziale disinteresse verso le difficoltà presentate dalle scuole percorrendo una linea volta al solo risparmio economico.

SI PUO' DARE DI PIU': ALMENO TRE CS IN DEROGA PER ISTITUTO

- In regioni come il Piemonte e l'Emilia Romagna, che hanno un numero di istituti solo leggermente più alto della Toscana il numero totale dei lavoratori concessi in deroga dagli uffici scolastici, che si aggiunge quindi all'organico di diritto, è tre/quattro volte maggiore. Questo senza peraltro fornire indicazioni sui criteri con i quali questi organici vengono effettivamente assegnati alle istituzioni scolastiche: chiediamo quest'anno, prima delle operazioni di assegnazione degli organici aggiuntivi, che non si lavori alla meno peggio ma che si mettano in campo scelte finalmente adeguate, che diano la possibilità alle scuole di garantire la regolare funzionalità.

SI PUO' DARE DI PIU': PRENDERE ESEMPIO DALLE ALTRE REGIONI

- Sempre per la mancanza di stabilizzazioni nelle scuole lavorano molti supplenti con contratto fino al 10 giugno o al 30 giugno, e questo determina ulteriori problemi: poiché essi devono obbligatoriamente consumare le ferie entro il termine del contratto, vengono messi in ferie già da maggio (quando la scuola non è ancora terminata), o da metà giugno (quando i bambini dell'Infanzia ancora frequentano e ci sono gli esami di Stato nelle scuole secondarie di 1° grado e 2° grado).

SI PUO' DARE DI PIU': CONTRATTI DI SUPPLENZA FINO AL 31 AGOSTO

- L'attuale normativa prevede che si possa chiamare un supplente collaboratore scolastico solo dopo 7 giorni di assenza del titolare, anche se per i DS è possibile derogare a questa previsione, assumendosene la responsabilità. In questo modo il personale in servizio è spesso caricato del lavoro del personale assente, ma per forza di cose non riesce a garantire tutti i livelli necessari di sorveglianza e pulizia.

SI PUO' DARE DI PIU': ANCHE I C.S. SI POSSONO AMMALARE!

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Gli assistenti amministrativi vivono sulle loro spalle tutto il peso gestionale delle scuole, a partire dal lavoro ordinario, che riguarda i rapporti con le famiglie, l'organizzazione della didattica, la gestione del personale.

Oltre a questo negli ultimi tempi si sono moltiplicate nuove e complesse procedure: Tesoreria Unica e convenzione di cassa, pagamenti PagoPA, sistema di fatturazione Elettronica, Piattaforma dei Crediti Commerciali, piattaforma ANAC, Rinnovo inventari, autorizzazione liquidazioni stipendi ai supplenti su NOIPA, comunicazioni al Centro per l'impiego, utilizzo delle piattaforme delle Asl per il controllo delle vaccinazioni obbligatorie, controlli della Ragioneria Territoriale dello Stato, gestione degli adempimenti amministrativo-contabili dei PON e dei progetti finanziati dal PNRR, piattaforma unica scuola-famiglia, verifica delle graduatorie di istituto docenti e ATA.

Siamo di fronte a un carico di lavoro pari a quello di un'azienda di media dimensione... peccato che rispetto agli uffici amministrativi delle aziende nella scuola sia presente un organico dieci volte più piccolo.

SI PUO' DARE DI PIU': ALMENO UN AMMINISTRATIVO IN DEROGA PER ISTITUTO

- A livello toscano la richiesta dei Dirigenti è stimata in circa 450 amministrativi nel complesso, invece anche lo scorso anno l'USR si è limitato ad autorizzarne neanche cento, equivalenti a circa uno ogni cinque istituti.

SI PUO' DARE DI PIU': DARE AI DIRIGENTI SCOLASTICI CIO' DI CUI HANNO BISOGNO

- La scuola non chiude d'estate! Per il personale amministrativo il lavoro non finisce a giugno, ma continua anche a luglio e agosto, per chiudere le pratiche dell'a.s. che termina e preparare le basi di quello che inizia a settembre. Peccato che le segreterie l'estate si svuotino, perché il contratto ai lavoratori precari viene fatto solamente fino al 30 giugno.

SI PUO' DARE DI PIU': CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO FINO AL 31 AGOSTO

- Non è prevista l'eventualità che gli assistenti amministrativi si ammalino: l'attuale normativa prevede che si possa chiamare un supplente Assistente Amministrativo o Tecnico solo dopo 30 giorni di assenza del titolare. Questo significa che il personale in servizio è quasi sempre caricato anche del lavoro degli assenti, per garantire i servizi essenziali richiesti dall'utenza, dal personale scolastico, e rispettare le scadenze richieste dagli altri uffici.

SI PUO' DARE DI PIU': CHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELLE NORME SULLA SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATIVI

- Nelle scuole con un elevato numero di alunni diversamente abili, per garantire la dovuta cura le segreterie sono chiamate a occuparsi di una gestione amministrativa ulteriore, che si aggiunge a tutte le altre incombenze. L'anno scorso in Toscana di 16 scuole frequentate da un numero di alunni diversamente abili compreso fra 90 e 128, in modo inspiegabile solo 9 hanno ottenuto 1 Assistente Amministrativo in più rispetto alle tabelle di assegnazione.

SI PUO' DARE DI PIU': UN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO IN PIU' PER QUESTA ULTERIORE NECESSITA'

- I progetti finanziati con il PNRR prevedono procedure amministrativo-contabili che pure sono numerose e che inevitabilmente si aggiungono al lavoro ordinario. Le segreterie possono essere lasciate da sole, senza adeguato supporto da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale.

SI PUO' DARE DI PIU': MAGGIORE ASSISTENZA E VICINANZA DA PARTE DELL'USR

ASSISTENTI TECNICI

- La presenza di apparecchiature tecnologiche ed informatiche è notevolmente aumentata a seguito dei finanziamenti avuti sia durante la pandemia Covid, sia con i finanziamenti del PNSD, dei PON FESR e FSE, nonché con il PNRR. L'utilizzo e la gestione di tutto questa nuova tecnologia rende necessario adeguare l'organico di Assistente Tecnico per il primo ciclo e anche per alcune scuole del secondo ciclo. Risulta del tutto insufficiente un solo AT condiviso tra più Istituti che deve svolgere la propria attività su decine di plessi. L'anno scorso l'Ufficio Scolastico ha autorizzato in deroga un Assistente Tecnico ogni dieci istituti.

SI PUO' DARE DI PIU': ALMENO UN ASSISTENTE TECNICO OGNI DUE ISTITUTI

SI PUO' DARE DI PIU'

STIMA di numeri e necessità a settembre 2024

- Supplenti per coprire i posti in organico di diritto: ca. 1000

- Saranno necessari almeno altri 2000 contratti a tempo determinato