

Smart Working

una strategia per il taglio dei costi?

Firenze - 14.06.2021

METODOLOGIA E PRIMA APPLICAZIONE PRATICA (SETTORE FINANZIARIO)

Smart Working: Introduzione

- ✓ SMART WORKING è un cambio di paradigma permanente del mercato del lavoro
- ✓ Alcuni economisti, politici e datori di lavoro si sono concentrati su presunti benefici economici del lavoro a distanza, richiedendo un'azione di riequilibrio (Deutsche Bank ha proposto una tassa del 5% per i lavoratori a distanza)

Noi Abbiamo una punto di vista diverso

- ✓ Il lavoro a distanza cambia la struttura dei costi sostenuti dai lavoratori
- +
- ✓ il lavoro a distanza offre un vantaggio alle aziende in termini di risparmio sui costi
- ✓ Abbiamo provato a valutarlo utilizzando uno Tool analitico

Il tool: le aree di costo influenzate dallo smart working

✓ **COSTI CONTRATTUALI**

Buoni pasto, straordinario, etc.

✓ **COSTI INDIRECTI**

Utenze, Trasferte di lavoro, Immobili

✓ **PRODUTTIVITA'**

Incremento medio della produttività da analisi empiriche: 6,8%

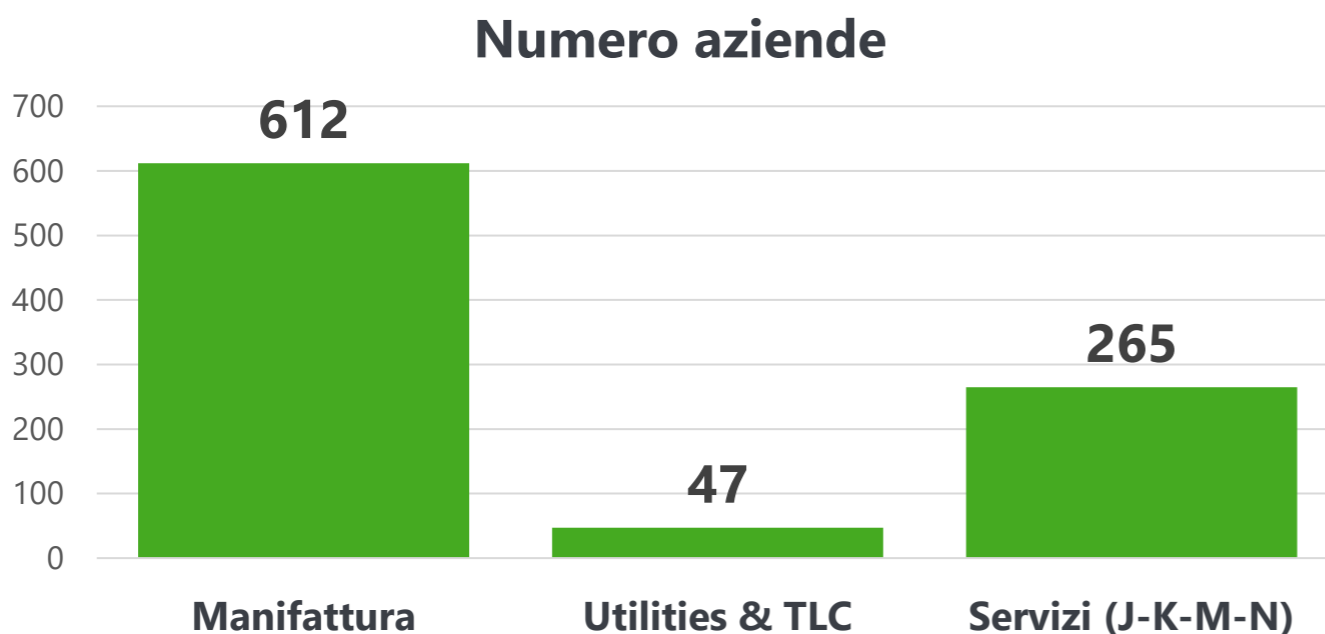
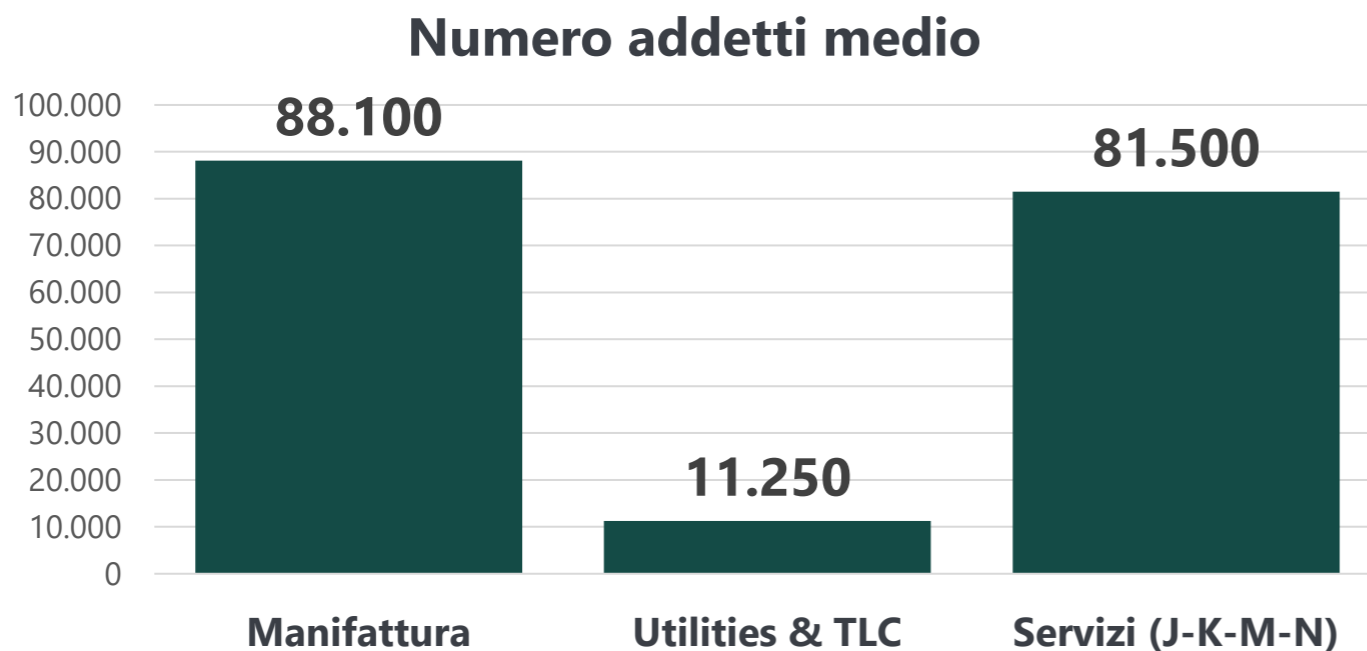
Prima analisi: risparmio per imprese bancarie

**RISPARMIO PER ADDETTO CON MODELLO
IBRIDO DI SMART WORKING, MEDIA DI UN
GIORNO A SETTIMANA:**

**Circa 2.400 euro annui per
addetto**

RISPARMIO DELLE IMPRESE DA SMART WORKING: PRIMA SIMULAZIONE SULLE IMPRESE DELLA TOSCANA

Universo di riferimento: aziende con almeno 50 dipendenti su tre macrosettori



Oltre 180.000 addetti e 900 imprese rientrano nei parametri per la nostra analisi

Modello di smart working per macrosettore

✓ **MANIFATTURA**

Solo uffici interni: media di 0,3 giorni/settimana di smart working

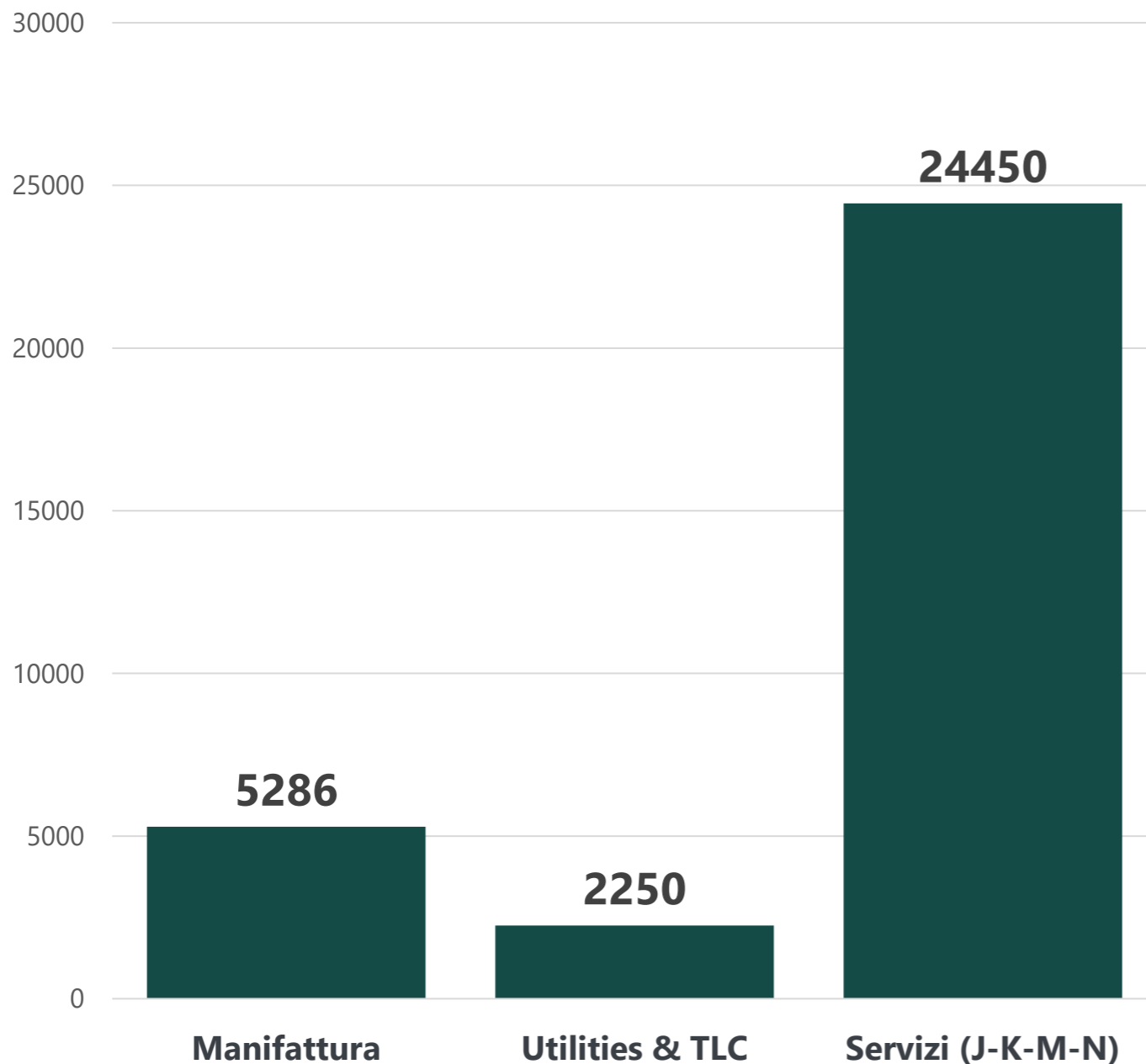
✓ **UTILITIES & TLC**

Media di 1 giorno a settimana di smart working

✓ **SERVIZI**

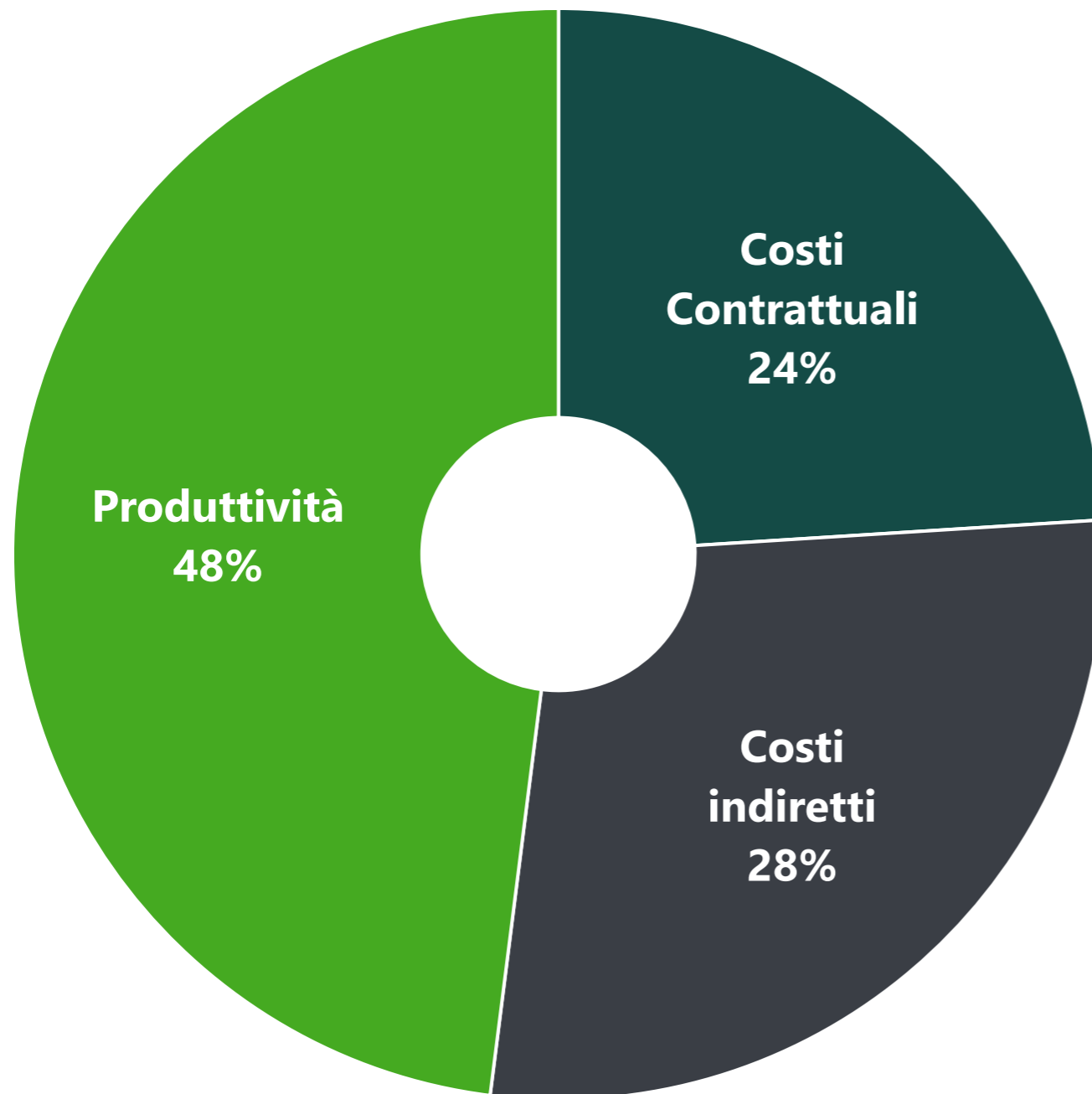
Media di 1,5 giorni a settimana (punte di 2,25 giorni/settimana in servizi assicurativi e servizi di supporto alle imprese)

Stima del numero di addetti in Smart Working al giorno



**Circa 32.000
addetti saranno
quotidianamente
al lavoro da
remoto (18% della
forza lavoro
complessiva)**

Stima del risparmio da parte delle aziende



270 milioni di euro il risparmio netto delle imprese in un anno

Alcune osservazioni conclusive

- ✓ Il modello ibrido qui proposto consentirebbe un risparmio, tra minori costi ed aumento della produttività in assenza di incremento dei salari, pari a circa 270 milioni di euro annui
- ✓ Il dato medio per addetto annuo si attesterebbe, a seconda della tipologia di azienda e della composizione dell'ibrido, tra i 1.200 euro del manifatturiero e gli oltre 4.000 dei servizi
- ✓ Il tema cruciale appare quello dell'incremento della produttività, legato in particolare a dilatazione dei tempi di lavoro e reperibilità e all'assenza di regole per contenere le richieste aziendali fuori orario di lavoro standard
- ✓ L'elemento dei costi contrattuali andrebbe affrontato su tre livelli: Nazionale (CCNL); aziendale (II livello); territoriale (trasversale)

Smart Working

gianfranco.francese@irestoscana.it

roberto.errico@irestoscana.it

aromano@tosc.cgil.it